河南信息工程学校

2023年公开招聘工作人员方案

根据《河南省事业单位公开招聘工作规程》（豫人社〔2015〕55号）等有关文件规定，河南信息工程学校拟面向社会公开招聘事业编制工作人员10名，结合学校实际，特制定本公开招聘方案。

1. 学校简介

河南信息工程学校建校于1984年，原名河南电子工业学校，国家级重点中专，国家中等职业教育改革发展示范校，河南省首批中职“双高工程”项目建设单位。学校拥有郑州市鑫苑路和新郑市南大学城两个校区，现有教职工300人，在校生15000人，学校现有6个教学系部25个专业方向，其中，电子技术应用专业是国家示范专业点，省级重点和示范专业点11个，河南省高水平专业群1个。学校专业特色鲜明，师资力量雄厚，教学设施完备，大赛成绩突出。目前学校正在与郑州工业安全职业学院进行整合发展，已初步实现 “专业共建、师资共享、学生共培、校园共用”的新发展格局。

**二、招聘工作组织领导**

学校成立以校长、书记为组长，其他校领导为副组长，人事处、教务处、纪检等有关部门负责人为成员的河南信息工程学校公开招聘工作领导小组。小组下设办公室，办公室设在人事处，具体负责公开招聘的组织、实施和协调工作。学校纪检部门对招聘工作实施全程监督。

**三、招聘岗位专业及人数**

根据我校专业技术人员岗位空缺情况和学校发展需要，拟公开招聘专业技术人员共10名，岗位及专业具体要求详见附件1：《河南信息工程学校2023年公开招聘工作人员一览表》。

**四、招聘条件**

　　（一）应聘者基本条件

　　1.具有中华人民共和国国籍；

　　2.遵守中华人民共和国宪法和其他基本法律；

　　3.具有良好的品行；

4.具有正常履行职责的身体条件；

5.普通高等教育本科及以上学历，获得相应学历学位，年龄为：1993年1月1日后出生。其中硕士研究生或有企业工作经历者年龄为：1988年1月1日后出生。

6.应聘人员学历专业与应聘专业相一致。

　　（二）具有下列情形之一者不得报考

　　1.刑事处罚期限未满或者涉嫌违法犯罪正在接受调查的人员；

　　2.尚未解除党纪、政纪处分或正在接受纪律审查的人员；

　　3.曾在公务员招录、事业单位公开招聘考试中被认定有舞弊等严重违反招聘纪律行为的人员5年内不得参加本省内各级事业单位公开招聘；

　　4.国家和省另有规定不得应聘到事业单位的人员。

**五、招聘工作程序**

　　（一）公布招聘信息

　　本方案按照审核程序，经省教育厅审核同意、省人力资源和社会保障厅审核备案后，同时在河南省人力资源和社会保障厅（网址http:// hrss.henan.gov.cn/）、河南信息工程学校网站（网址<http://www.haetc.com/）发布，发布时间为2023年>7月25日至8月2日。

（二）报名和资格审查

1.报名。报名采用网上报名方式，请登录<http://zhaopin.haedu.gov.cn/default.aspx?sid>= 114，进入“河南信息工程学校教师招聘报名系统”进行报名，报名时间为2023年8月2日8：00至2023年8月4日18：00，每人限报我校1个岗位，请应聘者慎重选报。报名成功后务必牢记登陆密码，应聘者可凭此密码登陆招聘系统查询个人相关信息。

2.资格审查。现场资格审查和确认时，应按学校要求携带本人身份证、毕业证、学位证及学历、学位证认证报告的原件和复印件等材料；具有工作经历的，须提供现单位的现实表现证明材料及同意报考函、本人《劳动合同》及社保缴费凭证。报名和资格审查工作由我校人事处负责，资格审查贯穿招聘全过程，一旦查实应聘人员资格不符，取消应聘及聘用资格，造成的一切后果由应聘人员个人承担。应聘人员如需咨询，请直接与学校人事处联系。

联系电话：0371-65853310

**重要提示：**招聘工作中具体事宜，如资格审查、笔试和面试具体安排等，请应聘人员随时关注我校网站首页通知公告栏。本人因未及时查阅相关信息而造成后果的，责任自负。

（三）考试

考试包括笔试和面试（试讲、答辩等），在省人社厅、省教育厅指导下，由我校具体组织实施。

1.笔试。笔试满分100分。笔试内容为公共基础知识以及教育学、心理学、教育法律法规和教师职业道德、教学技能知识等内容。笔试以闭卷方式进行，笔试成绩于笔试结束后一周内在学校网站公布。

招聘岗位人数与通过资格审查人数未达到1:3比例的，相应递减招聘岗位人数，变动情况将及时在学校网站公布。笔试结束后，若发现某岗位参加笔试人数不足3人，取消该岗位招聘。

2.面试。面试满分100分。面试人选根据笔试成绩，按各岗位拟招聘人数1:3的比例从高分到低分确定。面试内容为本专业领域的基础理论、基本知识和基本技能，面试方式采取试讲、答辩等方式进行，主要考察应聘人员的专业技术水平、语言表达能力、分析判断能力等方面的综合素质。面试环节将全程录像。面试结束后，现场公布面试成绩，并于当天在学校网站公布成绩及排名。面试成绩低于60分者，将不予聘用。面试时，如有缺考人员造成该岗位形不成竞争的，该岗位面试人员的面试成绩应达到其所在面试小组使用同一套面试题本的面试人员平均分。

3.考试总成绩=笔试成绩×40%+面试成绩×60%。成绩计算按四舍五入的方法保留到小数点后两位数。

（四）体检和考察

1.体检。体检工作由我校组织实施，体检人员根据考试总成绩，按拟招聘岗位人数1:1比例从高分到低分确定，体检人员名单在我校网站公布。体检标准参照《河南省教师资格申请人员体格检查标准（2017年修订）》执行。如体检出现不合格者，由学校研究决定是否按报考同一招聘岗位从高分到低分的顺序依次递补。

2.考察。体检合格人员由我校对其思想政治表现、道德品质等进行考察。对有违纪违规记录以及其他不符合应聘条件的人员，经核实取消应聘资格。考察不合格不再递补。

（五）拟聘用人员公示

体检、考察合格人员即为拟聘用人员。拟聘用人员名单在招聘结束后报省教育厅，经省人力资源和社会保障厅审核后，在省人力资源和社会保障厅网站上进行公示，公示期为7个工作日（上报拟聘用人员公示时，需要提供拟聘用人员的学历、学位证书及学历认证报告的原件和复印件）。

六、聘用

经公示无异议的人员，依据《河南省人力资源与社会保障厅省直事业单位聘用人员通知》办理相关手续，其工资待遇按河南省事业单位有关规定执行。

七、纪律与监督

学校纪检部门负责整个公开招聘工作的监督检查，对举报和申诉进行调查查处。对弄虚作假，在考试过程中作弊的应聘人员，一经查实，将取消其应聘资格。对违反公开招聘纪律的工作人员，视情节轻重，给予相应处理。

咨询电话：0371—65853310 学校（人事处）

监督电话：

0371－65853308 河南信息工程学校纪委办公室

0371－69691970 河南省教育厅人事处

0371－69690394 河南省人社厅事业处

附件：河南信息工程学校2023年公开招聘岗位信息表

附件

河南信息工程学校

2023年公开招聘岗位信息表

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 岗位 | 招聘专业 | 人数 | 其他要求 |
| 教师 | 思想政治教育、马克思主义理论、中国共产党党史、科学社会主义、社会学 | 2 | 思政专业要求是中共党员（或预备党员） |
| 教师 | 体育教育、运动训练 | 1 |
| 教师 | 外国语言文学（英语、法语方向） | 1 |
| 教师 | 市场营销、工商管理、电子商务 | 1 |
| 教辅 | 人力资源管理、劳动与社会保障、劳动关系 | 1 |
| 教辅 | 园林设计、环境设计、工程造价 | 1 |
| 教辅 | 财务管理、会计学、审计学、资产评估 | 3 |
| 合计 |  | 10 |  |